



TRABZON ÜNİVERSİTESİ

İslami İlimler

Uygulama ve Araştırma Merkezi

KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME

RAPORU

2022

A. ÖZET

İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi 2018 yılında Trabzon Üniversitesi bünyesinde hizmet vermeye başlayan bir birimdir. Trabzon Üniversitesinin 2021 yılında Kalite Güvence Sistemi çalışmalarını başlatması ile birlikte kurumun yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek, Kurumsal Dış Değerlendirme Programı/Kurumsal Akreditasyon Programı/İzleme Programı süreçlerinde esas alınmak üzere birimizde Kurumsal İç Değerlendirme Raporu (KİDR) hazırlanmaktadır.

Raporun hazırlama sürecinde birimin personel yetersizliği ve Kalite Güvence Sistemi yapılanmasının oluşturulması devam ettiğinden dolayı KİDR bazı sınırlılıklarla hazırlanmıştır.

B. KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Doç. Dr. Süleyman GÜR

(İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü)

Trabzon Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Binası

Çimenli Mahallesi Rize Caddesi No: 98/A 61000

Ortahisar / TRABZON TÜRKİYE

e-posta: suleymangur@trabzon.edu.tr

2. Tarihsel Gelişim

Trabzon Üniversitesi İslâmî İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2014 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlı olarak, 20.01.2014 tarihli 28888 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Karadeniz Teknik Üniversitesi İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmesi ile kurulmuştur.

18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7141 sayılı kanunun 7. maddesi ile 2809 sayılı kanuna eklenen 188'inci Ek Madde ile Trabzon Üniversitesi kurulmuş ve Merkezimiz de 13.11.2018 tarihli ve 30594 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Trabzon Üniversitesi İslâmî İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin Resmi Gazete'de yayımlanması ile adı geçen üniversiteye bağlanmıştır. ([Trabzon Üniversitesi İslami İlimler Uygulama Ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği](#))

Kurulduğu tarihten itibaren, ilmî toplantılar, seminerler, konferanslar, dil kursları, sergiler düzenlemek gibi birçok faaliyete imza atan Merkezimiz çalışmalarını sürdürmektedir.

3. Misyon ve Vizyon

Trabzon Üniversitesi İslâmî İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin amacı; başta Kur'an-ı Kerîm'in bilimsel esaslara dayalı olarak okunması, öğretilmesi ve anlaşılması olmak üzere, Kur'an tarihi ve dili, hadis, tefsir, fıkıh, akaid, İslâm tarihi, sîret, tasavvuf ve ahlâk gibi İslâmî/dinî ilimler alanında, diğer sosyal bilimler, güzel sanatlar, eğitim, sağlık ve fen bilimleri ile disiplinler arası bir anlayış içinde uygulama esaslı akademik çalışmalar ve araştırmalar yapılmasını, yayınlanmasını ve ortaya çıkacak ürünlerin seminer, sempozyum, kongre, konferans ve diğer bilimsel ve kültürel etkinlikler aracılığıyla duyurulmasını sağlamak, İslâmî ilimlerde teorik olarak verilen dersler için uygulama sahası oluşturmak, Üniversite ve özellikle İlahiyat Fakültesi öğrencileri için daha aktif bir öğrenim ortamı hazırlamak, yapılacak etkinliklerle bölgede kültür hareketliliği oluşmasına katkı sağlamak ve toplum ile Üniversite arasındaki bağı güçlendirmektir.

B. LİDERLİK YÖNETİM VE KALİTE

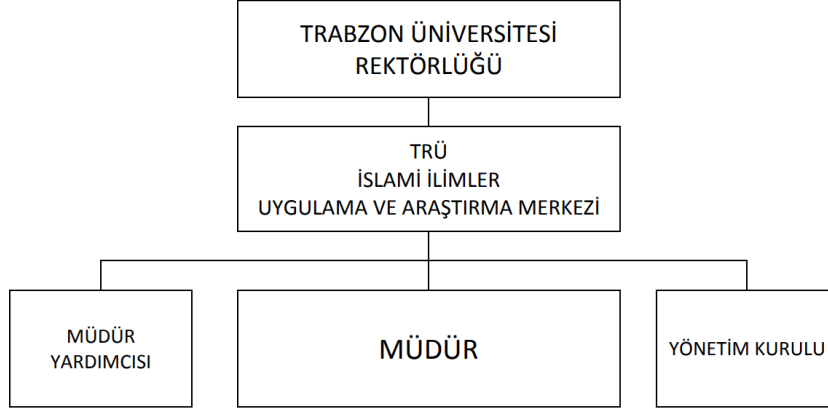
B.1. Liderlik ve Kalite

Liderlik ve kalite başlığı altında yönetim modeli ve idari yapı, liderlik, kurumsal dönüşüm kapasitesi, iç kalite güvencesi mekanizmaları, kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verilebilirlik başlıkları ve bu başlıklar içerisinde ifade edilen bilgilere yönelik kanıtlar sunulmaktadır.

B.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Rektörlük birimine bağlı olarak görev yapan merkez yönetiminde merkez müdürü, bir müdür yardımcısı ve yönetim kurulu yer almaktadır. Merkez müdürü üç yıl için doğrudan Rektör tarafından atanır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdür yardımcısı; Müdürün önerisi üzerine, Rektör tarafından Üniversitenin öğretim elemanları arasından üç yıllığına görevlendirilir. Yönetim Kurulu; Müdür ve Rektör tarafından Üniversite öğretim elemanları arasından görevlendirilecek toplam beş üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi dolan üye tekrar görevlendirilebilir. Yönetim Kurulu olağan olarak yılda dört kez toplanır. Müdür gerekli gördüğü durumlarda Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırır. Yönetim Kurulunda kararlar oy çokluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Müdürün oyu yönünde karar verilmiş sayılır. Yönetim Kurulu yetkilerini uygun gördüğü ölçülerde Müdüre devredebilir. ([TRÜ İslami İlimler UAM Yönetim](#)).

Merkezimiz organizasyon şeması oluşturulmuş ve aşağıda görüldüğü gibi web sitesinde paylaşılmıştır ([Organizasyon Şeması](#))



B.1.2. Liderlik

Kurumda liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Liderler kurumun değerleri ve hedefleri doğrultusunda yetki paylaşımı yapmaktadır. Kurumda kalite güvencesi kültürünü destekleyen kurumsal kültür ve liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere planlar bulunmaktadır. Kurumdaki kalite kültürünü ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler ile kültürü geliştirmek için yapılan uygulamalar hazırlık aşamasındadır.

B.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Kurumda personele dair performans ölçme kriterleri henüz belirlenmemiştir. Bununla birlikte personelin oryantasyonunu kolaylaştırmak, verilecek hizmete dair eğitim ihtiyaçlarını gidermek için gerekli hazırlıklar sürmektedir.

Birimimiz kalite güvence sistemini ve kalite kültürünü benimsemiş olup, düzenli olarak yıllık faaliyet raporları ve kurum içi öz değerlendirme raporları düzenlenmektedir.

B.1.4. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak yürüttüğü faaliyetlerle ilgili kamuoyu; interaktif (yüz yüze) iletişim, yerel basın ve web sitemiz (<https://islamiilimleruam.trabzon.edu.tr/>) aracılığıyla bilgilendirilmektedir.

Merkezimizde yürütülen tüm süreçler (yönetme, eğitim-öğretim, araştırma faaliyetleri, sosyal ve kültürel etkinlikler, vb), Yönetmelikler, Yönergeler, Esaslar, Üniversitemizin Senato Kararları doğrultusunda şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri uyumlu olarak yapılmaktadır. Birimin topluma karşı sorumluluğu gereği olarak yıl sonlarında faaliyet raporları hazırlanmış ve web sayfası üzerinden kamuoyu ile paylaşılmıştır ([Faaliyet Raporları](#))

B.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

B.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kalite Güvence yolculuğunun temeli sayılan “Kurum Ne Yapmaya çalışıyor?” sorusunun cevabı olan misyonu, vizyonu belirlemiş ve bu doğrultuda stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirme yolundaki çalışmalarını sürdürmektedir. ([Miyon ve Vizyon](#))

B.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi birim stratejik planını henüz oluşturmamış olup amaç ve hedeflerini Trabzon Üniversitesi internet sitesinde yer alan 2021-2025 dönemini kapsayan 5 Yıllık Stratejik Planına göre düzenleyip sürdürmektedir. ([2021-2025 Yılı Üniversitemiz 1. Stratejik Planı](#))

B.2.3. Birimsel Performans Yönetimi;

İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi , eğitim- öğretim, araştırma-geliştirme ve yönetim süreçlerinde “kalite odaklı” bir sistem benimsemiştir. Kalite politikamız, birimin belirlenen vizyon, misyon ve hedeflerine yönelik olarak; eğitim ve öğretimi destekleyecek hizmetleri, bilimsel alanda çalışmalar yapmayı toplumsal katkı açısından paydaşlar ile aktif bir işbirliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu amaçla performans göstergelerinin oluşturulması ve stratejik planın hazırlanması çalışmaları devam etmektedir.

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Üstünlükleri;

a. Kalite Güvencesi

- Alanında uzman ve tecrübeli öğretim elemanlarının bulunması,
- Üniversite üst yönetiminin bilimsel çalışmaları ve eğitim programlarını destekleyici ve geliştirici tutum içerisinde olması

b. Eğitim-Öğretim

- Öğrencilere yönelik eğitim programları, seminerler ve faaliyetler düzenlerken üniversitemizin alanında uzman ve tecrübeli kadrolarından yararlanabilme imkanının olması
- Öğrencilere yönelik eğitim programlarında uygulanacak ders planları, kullanılacak eğitim-öğretim materyalleri vb hususlarda bilgi ve tecrübe sahibi olunması

c. Araştırma-Geliştirme

- Alanında uzman ve tecrübeli öğretim elemanlarının bulunması,
- Üniversitemizdeki iş birliklerine açık uzman kadrolar ile çalışabilme imkanı,

d. Yönetim Sistemi

- Merkez yönetiminin sorunlar konusunda duyarlı olması,
- Merkez yönetiminin ihtiyaçlar konusunda duyarlı olması,

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Zayıflıkları;

a. Kalite Güvencesi

- Yardımcı personel ve teknik eleman (Sekreter ya da Bilgisayar Teknisyeni gibi) olmaması,
- Üniversitemizin farklı kampüslerindeki öğrencilere hizmet verme, iş birliği oluşturma konusunda yetersiz kalınması

b. Eğitim-Öğretim

- Online ders ve seminer vb. için gerekli teknik donanım eksikliği (diz üstü bilgisayar yada mevcut masa üstü bilgisayarlarda kullanılabilecek mikrofon, kamera)
- Yüz yüze eğitim sürecinde derslik yetersizliği.

c. Araştırma-Geliştirme

- Merkeze ait ve içerisinde teknolojik donanımları olan (akıllı tahta, ses sistemi, klima) seminer salonunun bulunması
- Ar-Ge çalışmaları için yeterli ödenek, personel ve altyapının olmaması.

d. Yönetim Sistemi

- Merkezin maddi imkânlarının kısıtlı olması,
- Resmi yazışma ve teknik konularda yardımcı personel eksikliği

Merkezimiz tüm bu zayıflıkları gidermek için üniversite ve dış paydaşlar ile etkili bir biçimde çalışmaktadır ve çalışmaya devam edecektir. Yönetimimiz amaçlara ulaşmak için tüm kaynakları etkin ve sürekli olacak biçimde kullanmaya özen gösterecektir.

B.3. Yönetim Sistemleri

B.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Birim, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak topladığı, sakladığı, analiz ettiği ve süreçleri iyileştirilmeli kullandığı entegre bir bilgi yönetim sistemine sahip olmalıdır.

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezinde kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yürütebilmek amacıyla Üniversite Bilgi Yönetimi Sistemi (ÜBYS) kullanılmaktadır (<https://ubys.trabzon.edu.tr/>) Kullanılan sistemlerin güvenliği ve gizliliği Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

Merkezimizin web sayfası sürekli güncellenmekte olup, güncelleme çalışmaları düzenli olarak devam etmektedir (<https://islamiilimleruam.trabzon.edu.tr/>)

Üniversite Bilgi Sistemi üzerinden yapılan yazışmalarda ve merkez ortamındaki bilgisayarlardaki bağlantılara yapılacak siber saldırılardaki gizliliğin ve güvenilirliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Sistemlerde görülen eksiklik, aksaklık, yanlışlık, güvenlik açığı gibi sorunlar tespit edildiğinde önlem alınması veya düzeltilmesi için Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığına bildirilmektedir (<http://bidb.trabzon.edu.tr/>)

B.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Birimin ihtiyaçları arasında öğretim görevlisi ve idari personel ihtiyacı yer almaktadır. Personel olmadığından hizmetler sınırlı şekilde yürütülebilmektedir. Birimde görev yapan personel ilgili Kanunlar çerçevesinde istihdam edilmektedir. Her yıl tespit edilen personel ihtiyaçları Rektörlük Personel Daire Başkanlığına bildirilerek personel planlaması yapılmakta ve bu doğrultuda personel görevlendirme ve atamalar gerçekleştirilmektedir.

B.3.3. Finansal Yönetim

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezinin finansal gelir kaynakları bulunmamaktadır.

Kurum Müdürü, Harcama Yetkilisi olarak yapılan tüm harcamalardan, kaynaklarının rasyonel ve verimli kullanılmasından, güvenlik önlemlerinin alınmasından, gerekli sosyal ve kültürel hizmetlerin sağlanmasından, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinden, birimdeki tüm faaliyetlerin takip, denetim, gözetim ve kontrollerinin sağlanmasından sonuçlarının alınması ve raporlanmasından sorumludur. Bu çalışmaların büyük bir kısmını müdür yardımcısını görevlendirerek yürütmektedir.

B.3.4. Süreç Yönetimi

Birimimizde yürütülen çalışmalara ilişkin iş akışlarının oluşturulması ve tüm süreçlerin ayrıntılı şekilde tanımlanmasına yönelik çalışmalar sürmektedir.

B.4. Paydaşların Katılımı

B.4.1. İç ve Dış Paydaşların Katılımı

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu tüm bu hedeflere ulaşmak için belirli dönemlerde bir araya gelerek çalışmalar yapacaktır. Kurul üyeleri dışındaki öğretim elemanları ve diğer iç paydaşlar ile dış paydaşların kalite güvence sistemine katılım ve katkılarını sağlamak üzere çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

C. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

C.1. Program Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

C.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Birimimiz bünyesinde online ve yüzyüze olmak üzere eğitim ve seminerler düzenlenmektedir Bu programların tasarımında ve onay sürecinde birim yönetimi ve uzman öğretim elemanları ile işbirliği içerisinde çalışmaktadırlar. Bu programların başvurusunda izlenen adımların belirlenmesi, iş akışı şemalarının oluşturulması çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca PUKÖ döngüsü kapsamında verilen eğitimlerin katılımcılar tarafından değerlendirilmelerinin alınması ve memnuniyet anketlerinin yapılması planlanmaktadır.

C.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Birimimizdeki eğitim, seminer ve kurs planlamalarında üniversitenin tüm fakülte ve programlarındaki öğrencilerin yararlanabileceği hususların ([Eğitim Programı](#), [Panel/ Seminer/ Webiner](#), [Kitap Tahlili](#)) gerçekleştirilmesinin yanı sıra kişisel ve sosyal gelişimlerini destekleyici faaliyetlere de yer verilmektedir. ([Kişisel Gelişim Kursları](#), [Eğitim ve Kültür Gezisi](#))

C.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Birimimiz kapsamında verilen eğitimler üniversitenin hedefleri ile uyumludur.

C.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

İş yükü tasarımı ile ilgili bir çalışma yürütülmemektedir.

C.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Üniversitenin ihtiyaçlarına ve güncel yaklaşımlara göre, merkezimiz bünyesinde verilen eğitim ve seminerler yenilenmektedir. İlgili uzman öğretim elemanlarımız aktaracağı bilgilerin güncelliğini ve güvenilirliğini bireysel olarak takip etmekten sorumludur. Ayrıca eğitim sonundaki katılımcı dönütleri de alınır.

C.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Merkezimizde öğrencilerin bireysel ihtiyaçları, ülkesel ve evrensel talepler doğrultusunda eğitimöğretim süreçleri yürütülmeye çalışılmaktadır.

C.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

C.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Birimimizde uygulanan eğitimlerin hedef ve amaçlarına ulaşabilmesi için güncel eğitim sistemleri ve teknolojileri takip edilmektedir. Kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen bilimsel içerikli etkinliklerde kurum uzmanlarımız yeterliklerini geliştirme noktasında gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Birimimizde yürütülen eğitimlerde, öğrenme-öğretme süreçlerinde aktif ve etkileşimli katılımı sağlayan güncel, disiplinler arası çalışmaya teşvik eden ve araştırma/öğrenme ve öğrenen odaklı öğretim yöntem ve teknikleri uygulanmaktadır. Uygulama ya da beceri kazanımı gerektiren eğitimlerde eğitimciler eşliğinde uygulama tekniklerden yararlanılmaktadır. Birimimizde dışarıdan eğitim veren kişilerin alanında uzman ve eğitim verme tecrübesi olan uzmanlardan seçilmesine dikkat edilmektedir. Yine de eğitim veren kişilerin ve eğitim sürecinin değerlendirilmesine yönelik katılımcı dönütlerinin alınmasına ihtiyaç vardır, bu konudaki çalışmalar hazırlık aşamasındadır.

C.2.2. Ölçme ve Değerlendirme Sistemi

Merkezimizce yürütülen eğitim faaliyetlerinde verilen eğitimin sonunda üniversitemizce uygulanan ölçme ve değerlendirme esasları ile uyumlu olarak gerekli ölçme ve değerlendirmeler yapılmaktadır Birimimizden alınan eğitimlerin kalitesini ve etkililiğini izlemek amacıyla öğretim elemanı ve öğrencilerimize uygulanacak memnuniyet anketlerinin hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

C.2.3. Öğrenci kabulü,

Merkezimizce düzenlenen eğitim faaliyetlerine başvuru öncelikle mail yoluyla alınmakta sonrasında yapılan mülakat ile elde edilen veriler yönetim kurulunca değerlendirilerek öğrenci kabul işlemi gerçekleştirilmektedir.

C.2.4. Katılım Belgesi

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi kapsamında yapılan eğitimlerde katılımcılara katılım belgesi verilmektedir

C.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

C.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları;

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi, eğitim faaliyetlerinin yanı sıra araştırma, eğitim ve seminer hizmetlerini yürütürken TRÜ İlahiyat Fakültesinin imkanlarından yararlanmaktadır.

C.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğrencilerin akademik alanda gelişimlerine yönelik her türlü eğitim ve materyal desteği sağlanmaktadır. Ayrıca ihtiyaç halinde bu konularla ilgili danışma uygulamaları veya seminerler de düzenlenebilir. TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi öğretim elemanı kadromuz bu konuda uzman kişilerden oluşmaktadır.

C.3.3. Tesis ve Altyapılar;

Merkezimize ait herhangi bir tesis ve altyapı bulunmayıp faaliyetlerini TRÜ İlahiyat Fakültesinin imkânlarından yararlanarak sürdürmektedir.

C.3.5. Sosyal-kültürel faaliyetler

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi öğrencilerin sosyal-kültürel faaliyetlerini desteklemektedir. İlgili birimler ve kurumlar ile işbirliği içerisinde etkinlikler düzenlemekte ve yapılan etkinliklere destek vermektedir. ([Eğitim ve Kültür Gezisi](#), [Sergi](#))

C.4. Öğretim Kadrosu

C.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri;

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde görev yapmak üzere alınacak olan personelimiz Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Atamalarına tabi olmaktadır. Bu atamalar "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda

Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde yürütülmektedir ([Mevzuat](#))

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi’nde çalıştırılan herhangi bir personel yoktur.

C.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Merkezimiz kadrosunda bulunan öğretim elemanlarımızın mesleki gelişimlerini sürdürmek ve becerilerini iyileştirmek için hem ulusal hem de uluslararası platformlarda düzenlenen etkinliklere katılımı hem üniversitemiz hem de birimimiz tarafından teşvik edilmektedir.

C.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme;

Merkezimiz eğitim faaliyetlerine katılan öğretim elemanlarının eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik somut bir mekanizma bulunmamaktadır. Bununla birlikte Yükseköğretim Kurumu ve üniversitemiz tarafında güdümlü Akademik Teşvik Sistemi sayesinde öğretim elemanlarının faaliyetleri teşvik edilmektedir (<http://personel.trabzon.edu.tr/tr/page/akademik-tesvik/11939>).

D. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

D.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

D.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırma strateji ve hedeflerimiz, eğitim verilen bireylerin ihtiyaçlarını anlamaya, karşılaşılan problemlerin çözümüne yönelik bilimsel bilgi, beceri yöntemleri üretmek üzerine kurulmuştur. Araştırma fırsatları, eğitimleri ile ilgili bilgilendirmeler takip edilmekte ve TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır.

Merkezimiz bünyesinde nitelikli araştırmaların yapılması ve araştırmaların, eğitim ve topluma katkı ile bütünleşmesini hedeflemektedir. Buna yönelik merkezimizin araştırma stratejisi, hedefleri ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği üniversitemizin 2021-2025 yılları için oluşturulan Stratejik Planı doğrultusunda planlanacaktır. Yönetim Kurulumuzun buna yönelik çalışmaları sürmektedir.

Birimimiz araştırma amaçlarının gerçekleştirilmesi ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerine katkı sunmayı hedeflemektedir.

D.1.2. Araştırma Kaynakları

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki altyapıyı (bilgisayar, kütüphane, çalışma odası) temin etmeye çalışmaktadır. Fakat merkezimizin farklı bir bütçesi bulunmamakta, gerekli olan diğer kaynaklar için bağlı bulunduğu Üniversite rektörlük biriminden yardım istenmektedir. Bu noktada farklı proje desteklerinden yararlanılması da planlanmaktadır. Bu amaçla hazırlıklar sürdürülmektedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin geliştirilebilirliği ve sürdürülebilirliği açısından, kurumumuz elemanları tarafından üniversite dışı kaynaklardan araştırma projeleri (TÜBİTAK, Kamu Kuruluşları) destek alımına yönelim hedeflenmektedir.

D.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Kurumumuz araştırma ve uygulama merkezi olduğu için kurumda doktora ve sonrası programlar bulunmamaktadır. Fakat üniversitemiz lisansüstü öğrencilerine yönelik eğitim hizmetleri verilmesi planlanmaktadır. Ayrıca Temel İslam Bilimleri, Felsefe ve Din Bilimleri ve İslam Tarihi ve Sanatları alanlarındaki lisansüstü öğrencilerine yönelik mesleki gelişim seminerleri ve eğitimleri planlanmaktadır.

D.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

D.2.1. Öğretim Elemanlarının Araştırma Yetkinliğinin Geliştirilmesi

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi, bünyesinde görev alacak olan öğretim elemanlarının yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi konusunda eğitim, proje ve yayın vs yapmaları konusunda desteklemeyi planlamaktadır.

D.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri;

Birimimizin 2022 yılı itibariyle yürüttüğü ortak bir proje ya da program bulunmamaktadır. Bu konuda işbirliklerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

D.3. Araştırma Performansı

D.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik değerlendirilmelerin yapılması önemli görülmele birlikte nasıl yapılacağı planlama ve hazırlık aşamasındadır.

D.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kurumumuzda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik faaliyetler bulunmamaktadır.

E.TOPLUMSAL KATKI

E.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

E.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı Müdürlüğümüzce yürütülmektedir.

TRÜ İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin toplumsal katkı politikası ile hazırlıklar devam etmektedir. Bu faaliyetlerin ayrıca stratejik planda da yer alması planlanmaktadır.

E.1.2. Kaynaklar

Merkezimiz eğitim faaliyetleri, konferans ve seminer şeklinde katkı sağlamaktadır. Topluma katkı için herhangi bir mali kaynağa sahip değildir. İhtiyaç duyulan mali desteğin proje vb kapsamında dış paydaşlardan gerekli durumlarda da üniversite Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından karşılanması planlanmaktadır.

E.2. Toplumsal Katkı Performansı

E.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimiz toplumsal katkı amacıyla yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemekte ve sürekli iyileştirmek için çaba sarf etmektedir.

F. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi Trabzon Üniversitesinin kuruluş yılından itibaren hizmet vermeye devam eden merkezlerden birisidir. Üniversitenin belirlemiş olduğu Stratejik Plan ve hedefleri doğrultusunda öğrenci ve akademik personele yönelik hizmetlerini sürdürmektedir. Ayrıca toplumsal katkı sağlamaya dönük çalışmalar yapmaktadır. Merkezin fiziki imkanları bulunmamakta olup TRÜ İlahiyat Fakültesinin imkânlarından yararlanmaktadır. Ayrıca personel açısından ciddi yetersizlikler söz konusudur. Merkez bünyesinde oluşturulan Yönetim Kurulu gerekli çalışmaları sürdürmekte olup, henüz hazırlık aşamasında olan pek çok hedefleri bulunmaktadır.